



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 14 जून, 1989/24 ज्येष्ठ, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 1987

संख्या एस० टी० बी० (टी०ई०) बी(2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में हिन्दी आशुलिपिक अनुदेशक पद की वाबत संलग्न अनुबन्ध “अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिन्दी आशुलिपिक अनुदेशक वर्ग-III अराजपतित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है ।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख में प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में हिन्दी आशुलिपिक अनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं० 1-150/69 एस०आई० (स्था०), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित हिन्दी आशुलिपिक अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं :

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपबन्ध "क"

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में हिन्दी आशुलिपिक अनुदेशक वर्ग-iii अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. पद का नाम | हिन्दी आशुलिपिक अनुदेशक। |
| 2. पदों की संख्या | 13 (तेरह)। |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-3 (अराजपत्रित)। |
| 4. वेतनमान | रुपये 570-1080. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन। |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 32 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी

जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की स्थायित्व पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी—1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजन-लयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी—2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य ।

(2) हिन्दी आशुलिपि में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणपत्र या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण वरिष्ठ द्वारा मान्यता प्राप्त, प्रदान किया गया इसके समतुल्य और हिन्दी आशुलिपि टंकण में क्रमशः कम से कम 80 शब्द प्रति मिनट तथा 25 शब्द प्रति मिनट की सपीड ।

(3) संस्थापित संगठन/कार्यालय में आशुलिपिक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय अर्हताएं :

(1) बी0 ए0 हिन्दी या प्रभाकर ।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता ।

सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिसमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

लागू नहीं।

टिप्पणी—1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी।

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उससे बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करने समय कनिष्ठ व्यक्ति में उपर रखे जायेंगे।

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हतायें सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए।

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु कनिष्ठ अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उसमें कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसा प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी।

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवाकाल को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा/प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी 2—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या

- (घ) निम्नलिखित शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 में पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिमने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगांडा यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंजानिया और जंजीबार, जंबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया में भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किता हो ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अधोक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्वर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।
16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।
17. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

N.C. STV (TE) B(2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal

Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of *Instructor Stenography (Hindi)* in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of *Instructor Stenography (Hindi)*.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc. for the post of *Instructor Stenography (Hindi)* shall be as specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of *Instructor Stenography (Hindi)* notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed :

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the Said Rules or anything done or any action taken thereunder.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR STENOGRAPHY (HINDI) CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

1. Name of the post	Instructor Stenography (Hindi)
2. Number of post	Thirteen (13).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4. Pay Scale	Rs. 570—1080.
5. Whether selection post or non-selection post	Non-selection.
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Schedule Castes/Schedule Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies, who absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertise for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Essential.—(i) Matric from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in Hindi Stenography or equivalent issued recognised by NCVT having a speed of not less than 80 & 25 W.P.M. in Hindi Short-hand/Typewriting respectively.

(iii) 2 years experience as Stenographers in Hindi in a well established organisation office.

Desirable.—(i) B. A. with Hindi or Prabhakar.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

- | | |
|---|------------------------|
| 10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods. | By direct recruitment. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made. | Not applicable. |

Note 1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-83, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions.

(a) That all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements, of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-83, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *ad hoc* service rendered after 31-12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

14. Essential Recruitment for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject of Bhutan, or
- (d) A Tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intension of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawa, Zaire and Ethiopia with the intension of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued Government of India,

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the

service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 अक्टूबर, 1987

संख्या एस0टी0बी0(टी0ई0)बी(2)4/85-11.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अंग्रेजी आशुलिपिक अनुदेशक पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते, हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, अंग्रेजी आशुलिपिक अनुदेशक वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अंग्रेजी आशुलिपिक अनुदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं0 1-150/69 एस0आई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी 1970 द्वारा अधिसूचित अंग्रेजी आशुलिपिक अनुदेशक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध "क"

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में अंग्रेजी आशुलिपिक अनुदेशक वर्ग-3 अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| 1. पद का नाम | अंग्रेजी आशुलिपिक अनुदेशक। |
| 2. पदों की संख्या | 7 (सात)। |
| 3. वर्गीकरण | तृतीय वर्ग (अराजपत्रित)। |
| 4. वेतनमान | रुपय 570—1080. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद। |

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 18 से 32 वर्ष :

आयु :

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहल ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अविश्वस्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है : 4 !

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसे ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों के अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए ह और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमलित किए गए ह/किए गए थे ।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते ह ।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं । (1)

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से अंग्रेजी सहित मैट्रिक या इसके समतुल्य ।

(2) आशुलिपि अंग्रेजी में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त, प्रदान किया गया इसके समतुल्य और अंग्रेजी

आणुलिपि तथा अंग्रेजी टंकण में क्रमशः कम से कम 120 और 40 शब्द प्रति मिनट की स्पीड ।

- (3) सुस्थापित संगठन/कार्यालय में अंग्रेजी आणुलिपिकर्त्तृ रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय अर्हताएं :

- (1) स्नातक ।
(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शक्ति अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

आयु : नहीं ।
शक्ति अर्हताएं : नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिकरूप से और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित शर्तों का अधीन रहते हुए हिसाब में ली जायेगी ।

- (क) उन सभी मामलों में जो कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे ।

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदाधिकारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र होता है वहाँ उसमें कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाव के लिए हिसाब में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा की हिमाव में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अग्ररखित रहेंगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थाईकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पण—2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में वृद्धांतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। जैसा कि विधि द्वारा अशेषित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—
 - (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो,
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयर और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे निष्पक्षता का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।
सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझ, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।
16. आरक्षण
उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अंगीन होंगे।
17. शिथिल करने की शक्ति
जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपाधियों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of Notification No STY (TE) B (2) 4/85-II. dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Stenography (English) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification.

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Stenography (English).

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Inspector Stenography (English) shall be as specified in the Annexure-“A”.

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Instructor Stenography (English) notified *vide* Industries Department Notification No. I-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE “A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR STENOGRAPHY (ENGLISH) CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- | | |
|--|-----------------------------------|
| 1. Name of the post | Instructor Stenography (English). |
| 2. Number of post | (7). |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted). |
| 4. Pay scale | Rs. 570—1080. |
| 5. Whether Selection post or non-selection | (Non-Selection). |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 to 32 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Essential:

- (i) Matric with English passed from recognised University/Board or equivalent.
- (ii) National trade certificate in Stenography English or equivalent issued/recognised by NCVT and having speed of not less than 102 and 40 words per minute in English shorthand and English typewriting respectively.
- (iii) At least 2 years experience as Stenographer in English in a well established organisation/office.

Desirable:

- (i) Graduate.
- (ii) Knowledge of customs and manners and dialects of Himachal Pradesh suitability in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

By direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation, transfer to be made.

Not applicable.

Note 1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-82, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for

promotion subject to the conditions:

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered up to 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-83 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased. *

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirements for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be,—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/ backward/classes/other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 1988

संख्या एस0टी0बी0(टी0ई0) बी0 (2) 4/85-II—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में तकनीकी सहायक पद की वास्तविक अनुबन्ध "अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, तकनीकी सहायक वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में तकनीकी सहायक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्याप्ति.—इस विभाग की अधिसूचना सं0 1-150/69-एस0आई0 (स्या0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित तकनीकी सहायक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध 'क'

तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में तकनीकी सहायक वर्ग-III अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	तकनीकी सहायक
2. पदों की संख्या	दो (2)
3. वर्गीकरण	तृतीय वर्ग (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 570—1080
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यार्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख का अधिक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से अमेलित विधेय हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.- 1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें प्रवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं

टिप्पणी.- 2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं:

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान (भौतिक व रसायन) और गणित सहित मैट्रिक या इस के समतुल्य।

(2) न्यूनतम प्रवेश के लिये मैट्रिक अर्हता सहित राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त जारी किया गया इंजीनियरी व्यवसाय में 2 वर्ष का राष्ट्रीय व्यवसाय प्राप्त प्रमाण-पत्र या इसके समतुल्य अधिमानतः ए 0सी 0टी 0 के पश्चात् शिक्षक प्रशिक्षण स्कीम के अधीन राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण

(3) दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान में कम से कम एक का प्रशिक्षण।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विभिन्न दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रशिक्षण दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : हां।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धती—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों, जिसमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

तकनीकीयन वेतनमान 480—800 अनुक्रम मूलभूतिक वेतनमान 400—600, मोटर ड्राइविंग प्रशिक्षण 400—600, सहायक तकनीशियन 400—660, प्रशिक्षण मिस्त्री 400—600 में वे त्रिन्का ग्रेड में कम से कम 2 वर्ष का सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा उच्चतर वेतनमान वाले पदधारियों को सेवा अवधि की वास्तविक वरिष्ठता माना जाएगा। एक ही प्रकार के वेतनमान पदधारियों के लिए परस्पर अन्तर ज्येष्ठता आधार को जायेगी।

टिप्पणी-1—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि हो तो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुये, हिमाचल में ली जाएगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति

विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करने समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्ववर्ती परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी ।

टिप्पणी-2—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो ।

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया, (पहल तांजानिका)

और जंजीवार, जात्रिया मालवी, जेयर और इथोपिया में, भारत में स्थायी निवास के आग्रह में प्रस्ताव किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा प्रस्तावित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों, पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह कार्यों को प्रतिनिधित्व करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श में प्रदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों का किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of notification No. STV(TE)B(2)4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE)B(2)4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Technical Assistant in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department. Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Technical Assistant.

(ii). These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.* The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Technical Assistant shall be as specified in the Annexure-"A".

3. *Repeal and saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Technical Assistant notified *vide* Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.) dated 23rd January, 1970 are hereby repealed :

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- | | |
|--|---------------------------|
| 1. Name of the post | Technical Assistant. |
| 2. Number of post | Two (2). |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted). |
| 4. Pay scale | Rs. 570—1080. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 to 32 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/

autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous bodies.

Note-1. -- Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note-2. -- Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other Qualifications required for direct recruits.

Essential :

- (i) Matric with Science (Physics Chemistry) & Math from recognised University/Board or equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in an Engineering Trade of two years duration with Matric as minimum admissible qualification, issued/recognised by NCVT or equivalent, preferably National Trade Certificate under Apprenticeship Training Scheme after NTC.
- (iii) Craft Training Institute training of at least one year duration.

Desirable :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational Qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: No

Qualification : Yes.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

By Promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer grades from which promotions, deputation/transfer to be made.

By promotion, from amongst Technician 450—880/Maintenance Mechanic 400—660/Motor Driving Instructor 400—600/Assistant Technician 400—660/Training Mistry 400—600 having at least two years service in the grade. The incumbent having higher pay scale shall be placed senior in respect of length of service. *Inter-se-seniority* will be made for the incumbents having same pay scale.

Note-1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *ad hoc* service rendered after 31-12-1983, shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under Rule-2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

(a) A citizen of India, or

(b) A subject of Nepal, or

(c) A subject of Bhutan, or

(d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(a) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other

recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 15 अक्तूबर, 1987

संख्या एस0 टी0 बी0 टी0 ई0(बी) (2) 4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में रेखांकित अध्यापक पद की बावत संलग्न अनुबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, रेखांकित अध्यापक वर्ग-III अराजपत्रित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में रेखांकित अध्यापक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-150/69 एस0 आई0 (स्था0) तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा अधिसूचित रेखांकित अध्यापक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसन किए जाते हैं।

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कृत्य पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपावन्ध-"क"

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में रेखांकित अध्यापक वर्ग-3 अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती एवं प्रान्तिनियम

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. पद का नाम | रेखांकित अध्यापक |
| 2. पदों की संख्या | 18 (अठारह) |
| 3. वर्गीकरण | तृतीय वर्ग (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रूपये 570—1080 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। | 18 से 32 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तागीब को अधिकव्यव हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि, पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों द्वारा नियुक्त किये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदन किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उम्र वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए

आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य :
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। (1) मैट्रिक सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कला व दस्तकारी में 2 वर्ष का डिप्लोमा या इसके समतुल्य।
वांछनीय अर्हताएं :
(1) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
आयु : नहीं।
शैक्षिक अर्हताएं : नहीं।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधी होगी प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता। सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों, जिसने प्रतिनियुक्ति, प्रोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं।

टिप्पणी:—1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983) तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके, के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद की भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो

जाता है वहाँ उसमें कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिमाचल में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा का हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी:—2. जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतगी हांती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित किया जाए।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी 1962 से पूर्व, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगान्डा, युनाईटेड, रिपब्लिक आफ तंजानिया, पहले तांगानिका और जंजीबार, जाम्बिया, मालावा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मागने में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English Text of Notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, Dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II. — In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh, Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Drawing Master, in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification.

1. *Short title & commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department; Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the Post of Drawing Master.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of Recruitment etc; for the post of *Drawing Master* shall be as specified in the Annexure-“A”.

3. *Repeal and Saving.*—The Recruitment and Promotion Rules for the Post of Drawing Master notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed. Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

Recruitment and Promotion Rules for the post of Drawing Master, Class-II (Non-Gazetted)
 the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh
 Government.

1. Name of the Post
2. Number of Post
3. Classification
4. Pay scale
5. Whether Selection Post or Non-Selection.
6. Age for direct recruitment

Drawing Master.

18.

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 570—1080.

Non-Selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector corporation and autonomous bodies who absorption in Public Sector Corporation/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note 1.—Age Limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and Experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service

Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruits.

Essential.—Matric with 2 years' diploma in Art and Crafts from a recognised University/Institute or its equivalent.

Desirable.—Knowledge of customs and manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

By direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

Not applicable.

Note-1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that all in cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad hoc* service rendered upto 31-12-83 in the feeder post, in view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years as prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission as and when the number of posts under Rule-2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh, Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be—

- (a) A citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) A subject to Bhutan, or

(d) A tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intension or permanently settling in India, or

(e) a person of India origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of India from time to time.

17. Power to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recored in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

By order,
ATTAR SINGH,
Financial Commissioner-cum-Secretary.